



Contribution de l'AFPA Nord Pas de Calais

- Emploi en baisse, mais avec néanmoins des recrutements qui se poursuivent ;
- Vulnérabilité liée à la santé de 2 activités dominantes en région : l'automobile et le ferroviaire ;
- Métiers en perte d'attractivité générant un déficit d'alimentation du dispositif de formation avec un risque de réduction de l'appareil de formation coûteux en investissements (surfaces + équipements), voire de disparition définitive ;
- Forte sollicitation pour l'adaptation au poste de travail des intérimaires et développement de la polyvalence ;
- Paradoxes au niveau des attentes des entreprises :
 - souhait à la fois de collaborateurs hyperspécialisés et en même temps capables de transférer leurs compétences dans d'autres situations professionnelles ;
 - déficit au niveau des savoirs de base, mais demande de montée en compétences techniques des collaborateurs.

En fonction des politiques RH des entreprises et de la branche, agir sur cinq situations clés qui sont :

- l'acquisition des compétences ;
- le maintien des compétences ;
- le développement des compétences ;
- la reconnaissance des compétences;
- le transfert des compétences.

Maintenir un dispositif de formation à l'industrie performant et adapté par un développement de la perméabilité entre le monde professionnel (branches et entreprises) et le monde de la formation :

- alternance liée à l'apprentissage ;
- alternance liée à la professionnalisation ;
- alternance liée à aux périodes d'application en entreprises ;
- développement des complémentarités entre les différentes certifications au service de la qualification des actifs;
- généralisation aux dispositifs de la formation continue des efforts réalisés par les branches professionnelles pour l'ouverture de la formation initiale au monde industriel (ex : l'opération Bravo l'Industrie) ;
- maintien des compétences des formateurs par des aller-retour organisés entre le monde professionnel et le monde de la formation ;
- développement de toutes les actions favorisant le transfert de compétences (TP, CQPI, VAE, , actions de promotion).